

Kjære foresatte på Ammerud Skole

Som en del av dere har sett, omtaler Dagsavisen i dag arbeidsmiljøet på vår skole. Bakgrunnen for oppslaget er at det pågår en undersøkelse i regi av det sentrale varslingsrådet i Oslo Kommune etter at de har mottatt varsel angående forhold på Ammerud skole. Utdanningsetaten ble varslet første gang i 2016.

Et hvert varsel om dårlig arbeidsmiljø skal naturligvis tas på største alvor, det har vi også gjort på Ammerud. Alle skal trives på vår skole – både elever og ansatte. Det er beklagelig at enkelte ansatte og tidligere ansatte i perioder ikke har trivdes. Vi i ledelsen har satt i gang flere tiltak både for å forstå hva som ikke har fungert og ikke minst for å forbedre forholdene.

AKS

Ledelsen kontaktet bedriftshelsetjenesten i januar 2017 med ønske om bistand om sykefraværsoppfølging til enkelte ansatte ved AKS. Ledelsen ønsket å kartlegge det totale arbeidsmiljøet da sykefraværet på det tidspunktet var urovekkende høyt. Det ble igangsatt et prosjekt sammen med bedriftshelsetjenesten, skoleledelse og ledelsen ved AKS hvor alle ansatte ble involvert. Bedriftshelsetjenesten skrev i sin rapport i juni 2017 at «Vår vurdering er at både ledelsen og de ansatte har vært grundige og delaktige i hele prosessen.» Videre heter det i rapporten at «Den kraftige nedgangen i sykefraværet mener vi er et tydelig resultat av at både de ansatte og ledelsen har tatt utfordringene ved AKS på alvor.

Arbeidstilsynet

Med basis i nytt varsel juni 2017 besluttet Arbeidstilsynet i begynnelsen av 2018 å iverksette tilsyn ved skolen. Tilsynet ble utført 7. februar 2018 og tilsynsrapporten ble fremlagt 31. mai 2018.

I rapporten fra Arbeidstilsynet heter det

«Når det gjelder meldinger om at enkelte ansatte har meldt fra om dårlig psykososialt arbeidsmiljø så mener både ledelse, verneombudene og de tillitsvalgte at påstandene ikke er i overensstemmelse med det som kommer fram av medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler. Det framkommer også av AMU referat fra 15.06 at «fåtalet det her snakkes om representerer ikke personalet som helhet».

Utdanningsforbundet ved skolen gjennomførte en stemningsundersøkelse blant sine medlemmer og i Arbeidstilsynets rapport heter det videre:

«Undersøkelsen viste at enkelte svarte "uenig" på alle spørsmål, og slik ga uttrykk for misnøye. Under tilsynet opplyste både tillitsvalgte og ledelsen til Arbeidstilsynet at det var et mindretall som var misfornøyd, og dermed at det ikke stemmer at det generelt er et dårlig arbeidsmiljø.

I intervju med ni ansatte fra både skole og AKS fikk Arbeidstilsynet inntrykk av at disse stort sett var fornøyd med eget arbeidsmiljø. Det kan støtte opp om påstand om at det generelt ikke er et dårlig arbeidsmiljø.»

I rapporten ble Ammerud skole pålagt å utbedre tre forhold som var knyttet til

- 1) Rutiner forhåndtering av konflikter som kan føre til uheldige arbeidsforhold
- 2) Oppfølgingsplan for tilbakeføring til arbeid for arbeidstaker som er helt eller delvis sykmeldt
- 3) Innkalling og gjennomføring av dialogmøter i forbindelse med oppfølging av sykmeldte arbeidstakere

Fristen for å gjennomføre disse tiltakene er 3. desember 2018. Tiltak og rutiner er utarbeidet i tett samspill med Arbeidsmiljøutvalget på skolen og alle er etablert innenfor fristen.

Arbeidsmiljøet på Ammerud skole

På Ammerud skole, som på alle andre skoler i Oslo, inviteres hele personalet til å delta i en medarbeiderundersøkelse hvert annet år. Denne undersøkelsen er senest gjennomført i høst. Svarprosenten på skolen vår er 94%, dvs. at så godt som alle ansatte har svart. Ammerud skole skårer bedre enn landsgjennomsnittet på samtlige faktorer bortsett fra en faktor, som omhandler autonomi, der vi skårer på landsgjennomsnittet på 4,2 poeng av 5. I den delen av rapporten som gjelder direkte tilbakemelding på rektor skårer rektor bedre enn "Ammerud skole samlet" og også bedre enn landsgjennomsnittet på samtlige faktorer. På en så stor arbeidsplass som på vår skole vil det alltid være noe variasjon i oppfatninger og holdninger. Den daglige dialogen og medarbeidersamtalene bekrefter imidlertid bildet fra undersøkelsen om at det er stor grad av tilfredshet og engasjement på Ammerud skole.

Sykefraværet blant skolens personale

Målet for sykefraværet på Ammerud skole har ligget fast over flere år og innebærer at fraværet ikke skal være høyere enn 7,0%. Resultat fra 2013-2018:

2013	2014	2015	2016	2017	2018 (per dags dato)
7,7%	6,9%	6,0%	9,6%	8,5%	6,1%

Sykefraværet i Undervisningssektoren på landsbasis ved siste rapportering var 8,31%

Sammen med ledelsen, verneombud og tillitsvalgte på Ammerud skole vil jeg fortsette å gjøre det vi kan for å ta vare og videreutvikle det gode miljøet vi har på vår skole.

Oslo 27.11.18

Med vennlig hilsen



Kiet Dang  
Rektor