



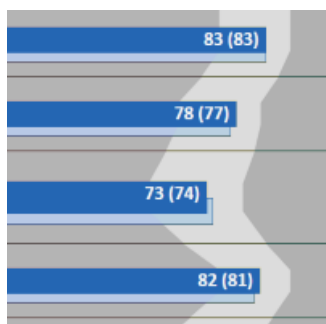
En MakeSense-rapport

Medarbejderundersøkelse for Ammerud Skole

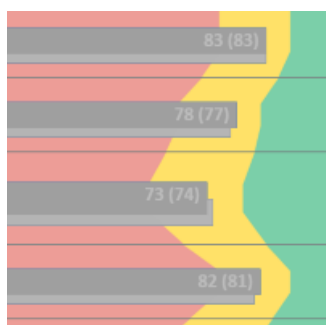
Hovedrapport



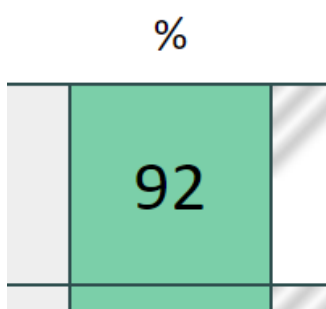
Hvordan lese resultatene



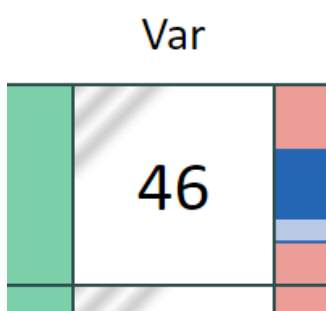
Gjennomsnittskåren for respondentgruppen (de som har besvart) vises med en blå liggende søyle. Gjennomsnittskåren vises på en skala fra 0 til 100. Positiv skåre er alltid til høyre i grafen, - jo lengre til høyre, jo bedre er skåren. Hvis et spørsmål er negativt betont (spør om noe som er negativt) vil positiv skåre fortsatt være til høyre i grafen, men spørsmålet vil da være merket med et inverterings-ikon. Hvis man rapporterer med historikk fra forrige undersøkelse vil denne vises med en lysere søyle forskjøvet litt nedover, og historisk skåre vil stå i parentes etter årets skåre.



De tre fargefeltene (rødt, gult og grønt) som ligger bak søylene viser hvordan de øvrige respondentgruppene i referansematerialet har svart (benchmarking). Dersom respondentgruppens søyle står på det røde feltet ligger en betydelig under gjennomsnittet for de gruppene en har sammenlignet seg med. Dersom en kommer på det grønne feltet, ligger en betydelig over gjennomsnittet. Kommer søylen på det gule feltet ligger respondentgruppen 'midt - på - treet'. Gjennomsnittet for gruppene i referansematerialet ligger midt i det gule feltet.



Svarprosenten på det enkelte spørsmål er utregnet på basis av det antall respondenter som undersøkelsen har gått ut til. Ved interne medarbeiderundersøkelser vil en svarprosent på mellom 70 og 90% være tilfredsstillende, mens en svarprosent over 90 vil være meget tilfredsstillende. Derfor vises en svarprosent på 90 eller mer på en grønn bakgrunn, mens en svarprosent mellom 70 og 90 vises på en gul bakgrunn. En svarprosent under 70 blir vurdert som lite tilfredsstillende og vises på en rød bakgrunn.



Variasjonsknappen viser hvor store forskjeller det er mellom svarene i denne respondentgruppen sammenlignet med de andre respondentgruppene som ligger inne i referansematerialet. Skårer mellom 25 og 75 anses som 'midt - på - treet' variasjoner og knappen vil ha to diagonale linjer. Hvis svarene spriker mye mer enn normalt i foreliggende respondentgruppe sammenlignet med de andre, vil skåren ha verdier fra 75 opp til 100, og knappen vil være helskravert. Hvis svarene spriker lite vil skåren gå fra 25 og ned mot 0 og knappen har ingen skravering.

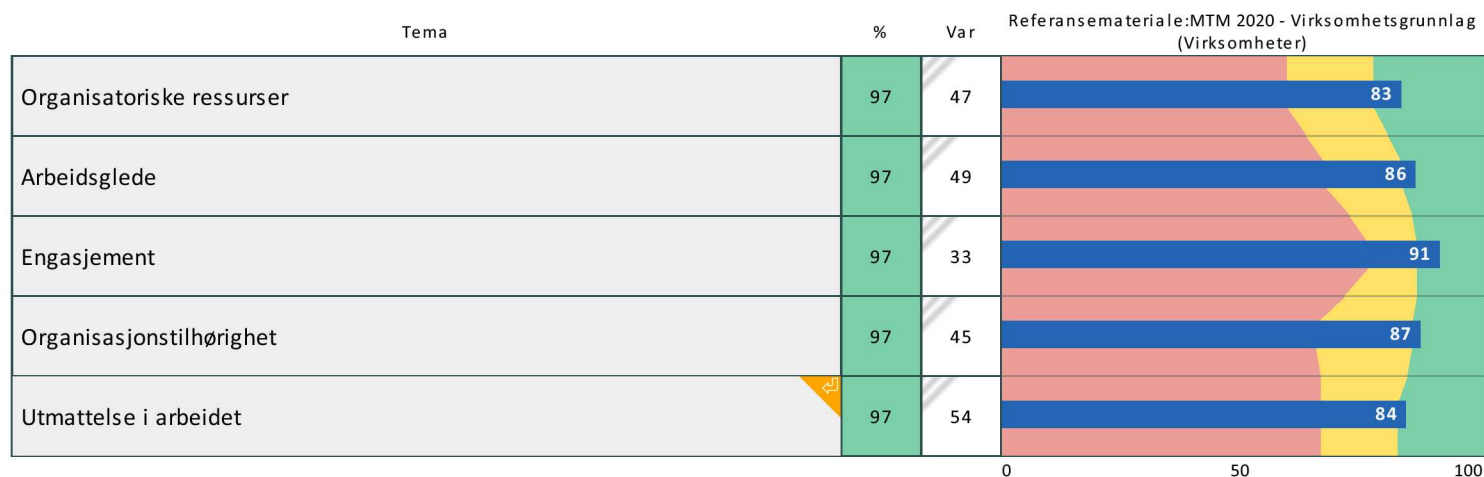
#1

Oppsummering av tema



#2

Oppsummering av tema



#3

Oppsummering av tema



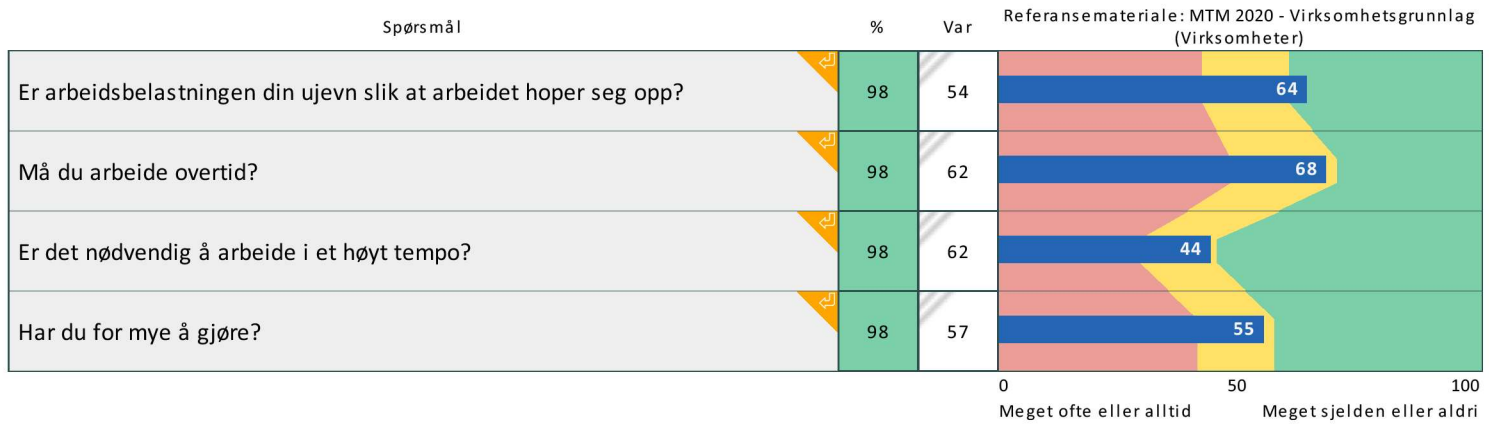
#4

Oppsummering av indekser



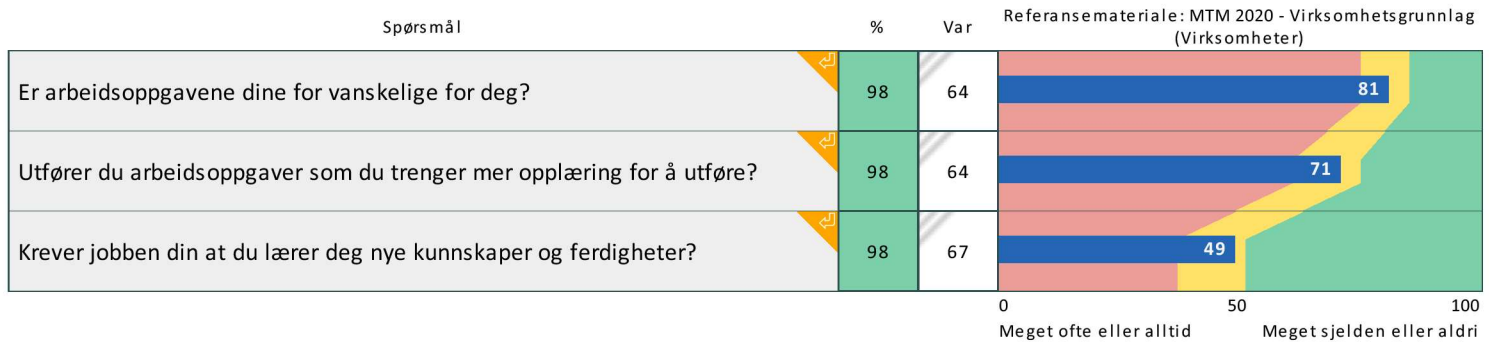
#5

Kvantitative krav



#6

Krav til læring



#7

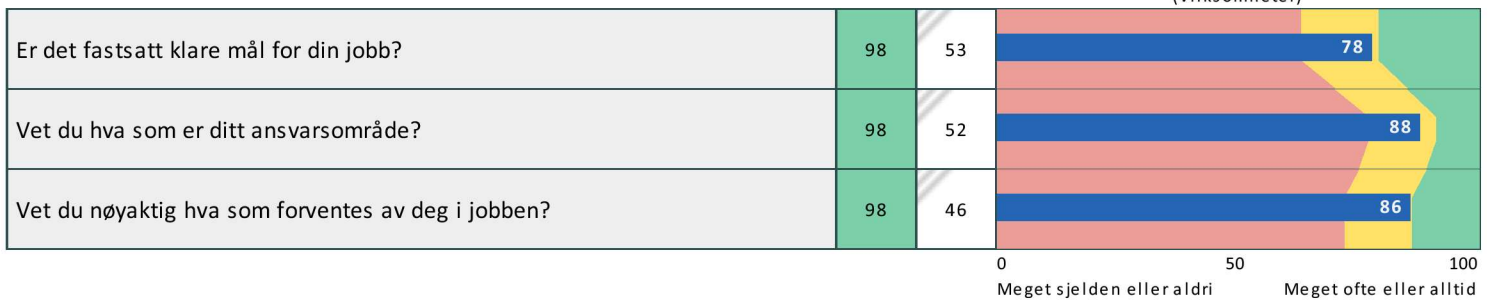
Rolleklarhet

Spørsmål

%

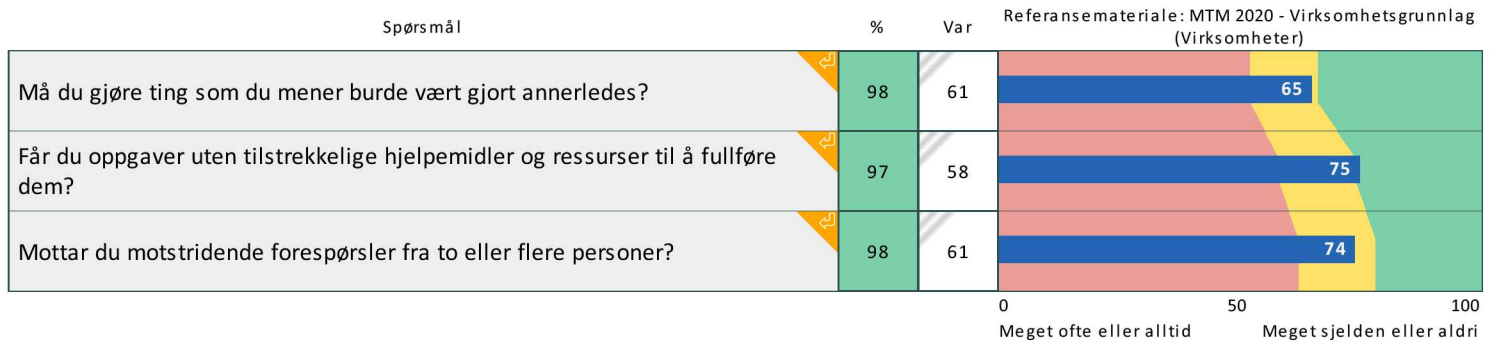
Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)



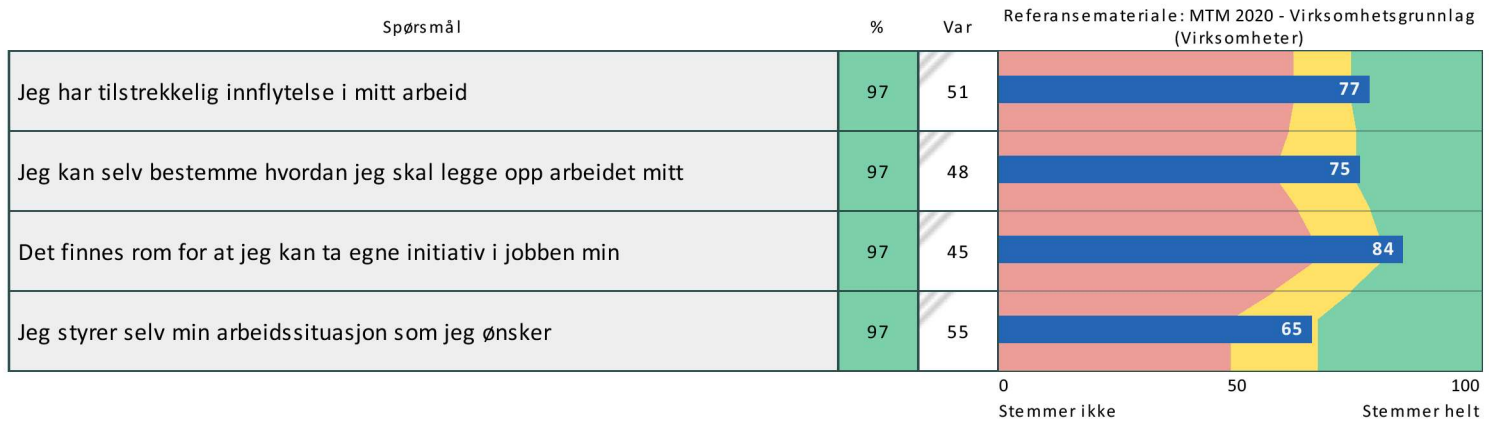
#8

Rollekonflikt



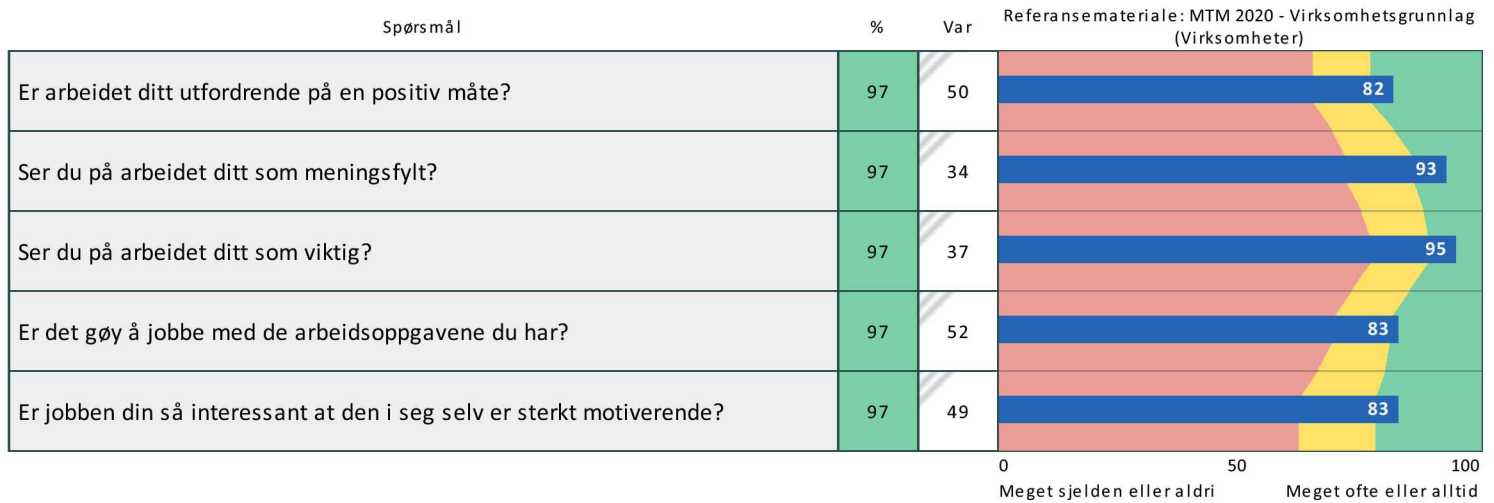
#9

Innflytelse over arbeid



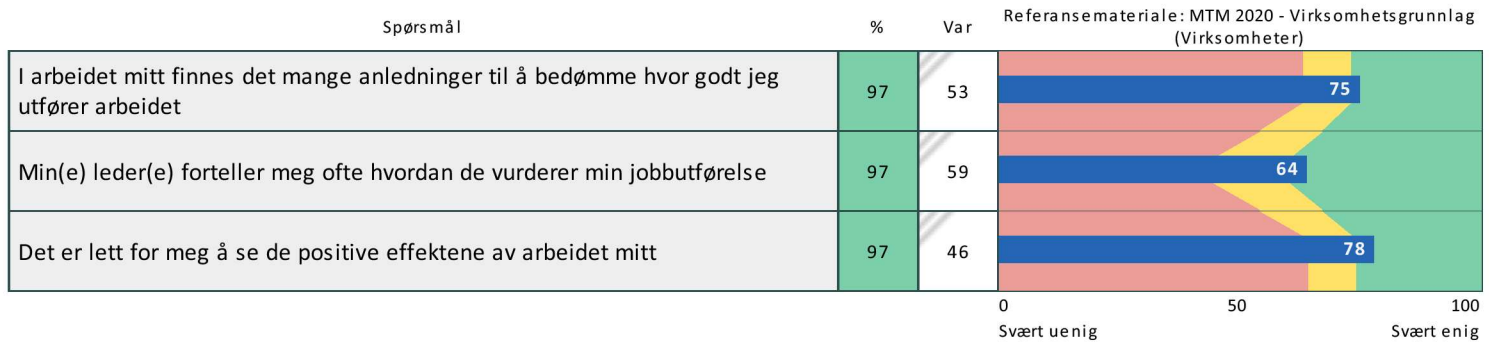
#10

Meningsfylt arbeid



#11

Tilbakemelding



#12

Sosial støtte

Spørsmål

%

Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)



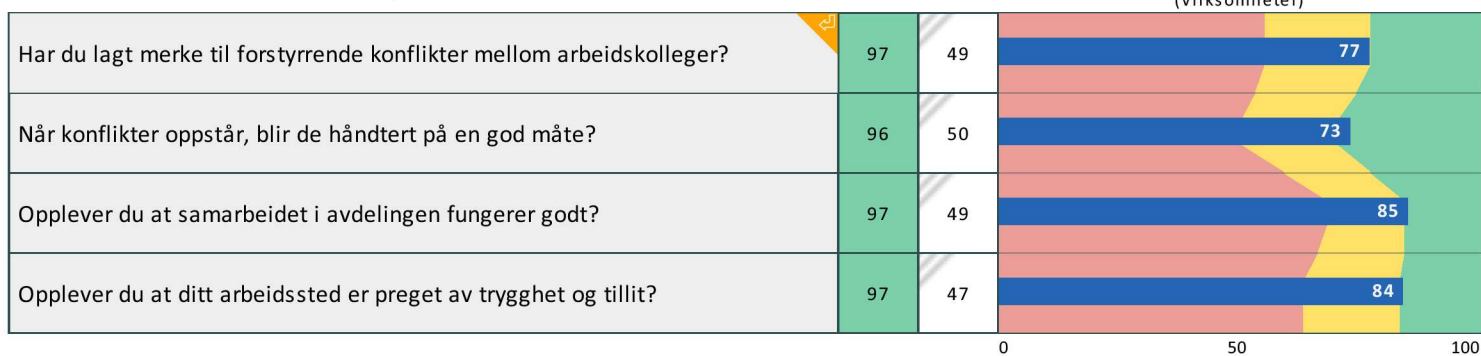
#13

Samarbeid

Spørsmål

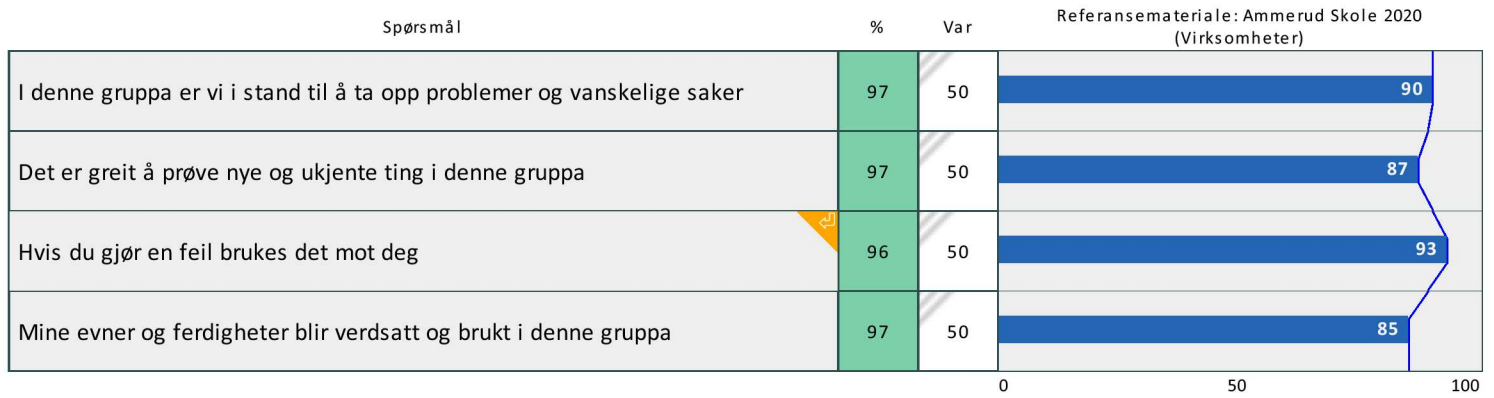
%

Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)


#14

Psykologisk trygghet i enheten/gruppen



Her er noen spørsmål om din "enhet", altså deg og din nærmeste arbeidsgruppe

#15

Medarbeiderskap

Spørsmål

%

Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)


#16

Mobbing

	#	Nei	En sjelden gang	Av og til	Omtrent en gang i uken	Flere ganger pr. uke
Har du selv vært utsatt for mobbing på din arbeidsplass i løpet av de siste 6 månedene?	89 (96%)	86	1	2	0	0
Har du observert andre bli utsatt for mobbing på din arbeidsplass i løpet av de siste 6 månedene?	90 (97%)	86	1	2	0	1



Mobbing (for eksempel trakassering, plaging, utfrysing eller sårende erting og fleiping) er et problem på en del arbeidsplasser og for en del arbeidstakere. Vi vil gjerne vite hvordan dette er på din arbeidsplass. For at vi skal kunne kalle noe mobbing, må det forekomme gjentatte ganger over en viss tidsperiode, og den som blir mobbet har vansker med å forsvare seg. Vi snakker ikke om mobbing dersom to omtrent like "sterke" personer kommer i konflikt eller det kun dreier seg om en enkeltstående episode (Kryss av for det svaralternativet som best passer din situasjon).

#17

Relasjonsledelse

Spørsmål

%

Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)

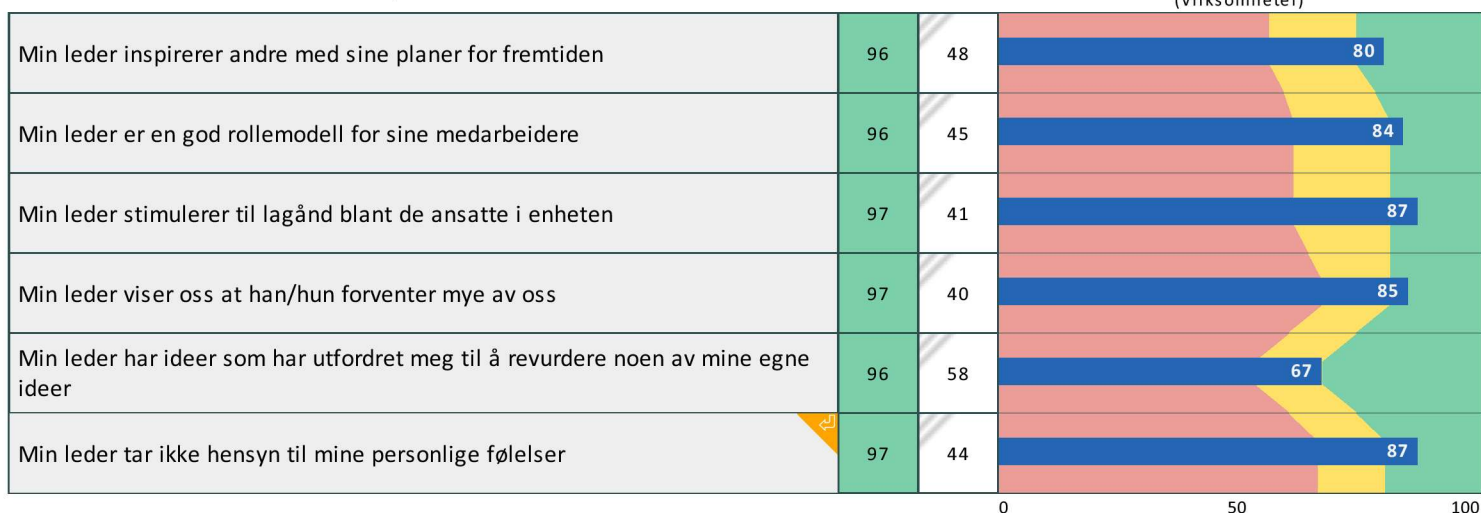

#18

Utviklingsorientert ledelse (Transformasjonsledelse)

Spørsmål

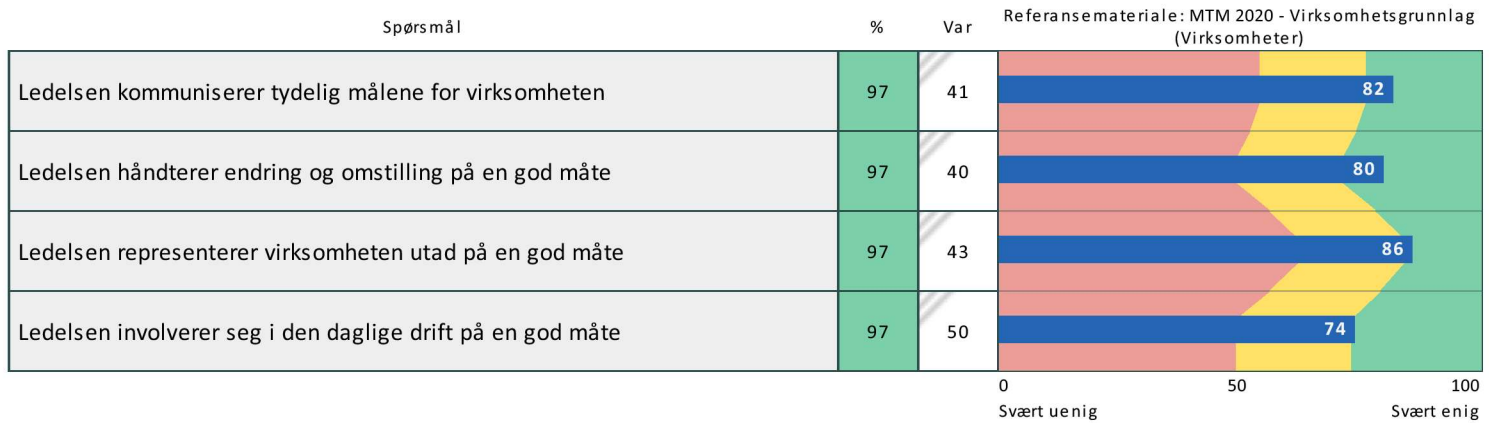
%

Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)


#19

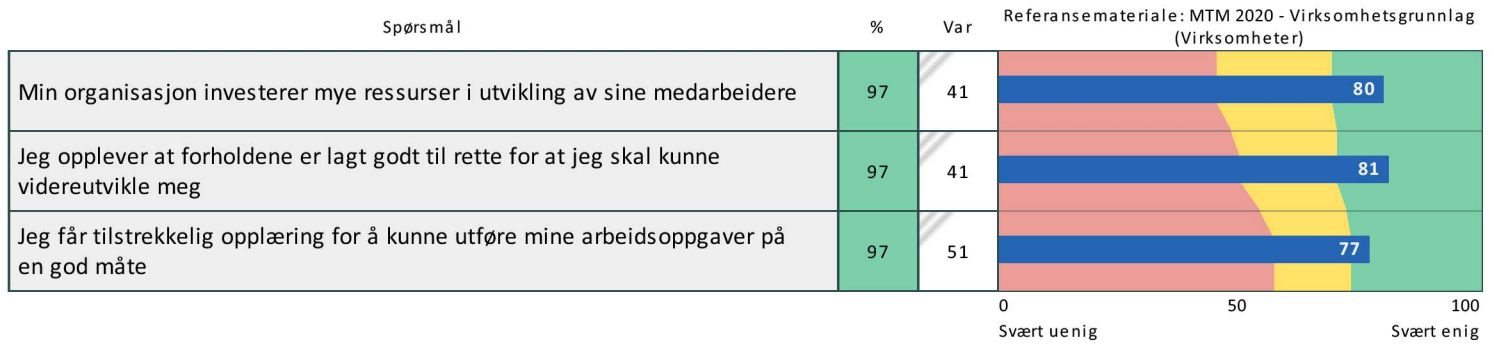
Overordnet ledelse



Med overordnet ledelse mener vi ledergruppen

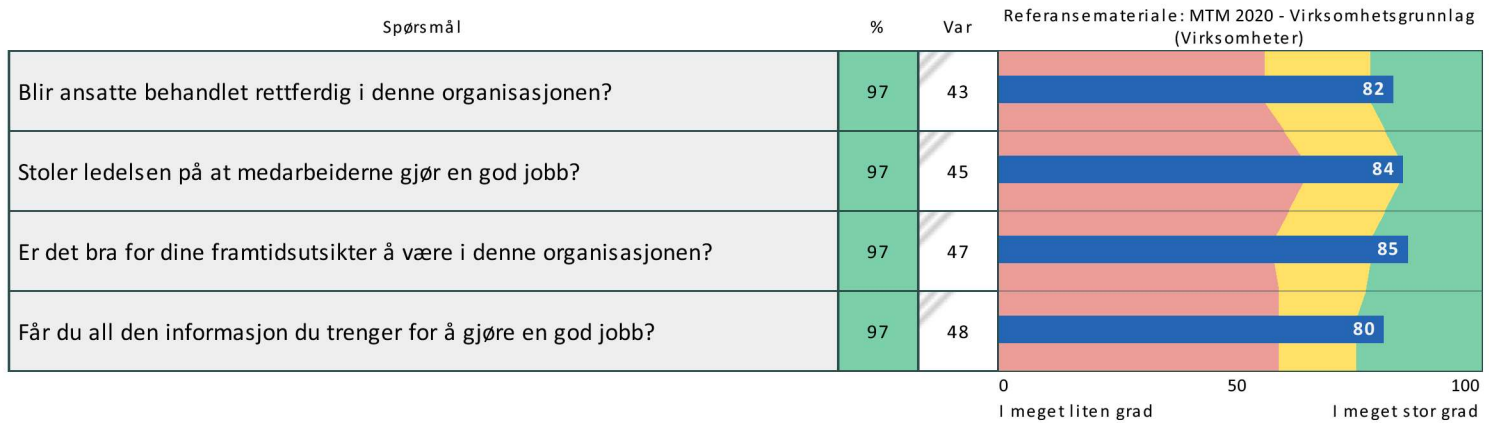
#20

Kompetanseutvikling



#21

Organisatoriske ressurser



#22

Arbeidsglede

Spørsmål

%

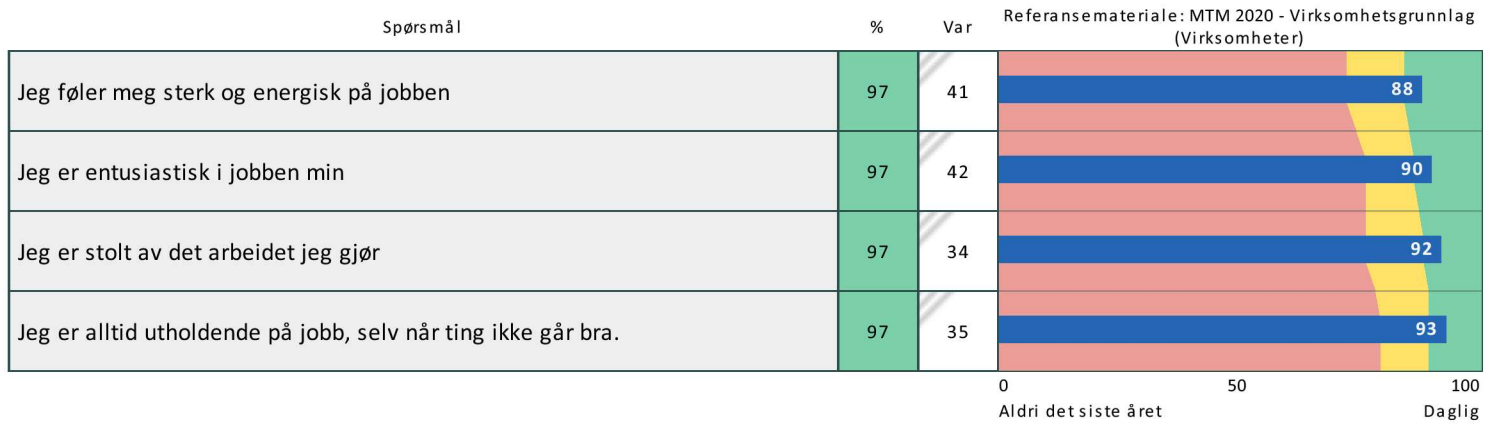
Var

Referansemateriale: MTM 2020 - Virksomhetsgrunnlag
(Virksomheter)



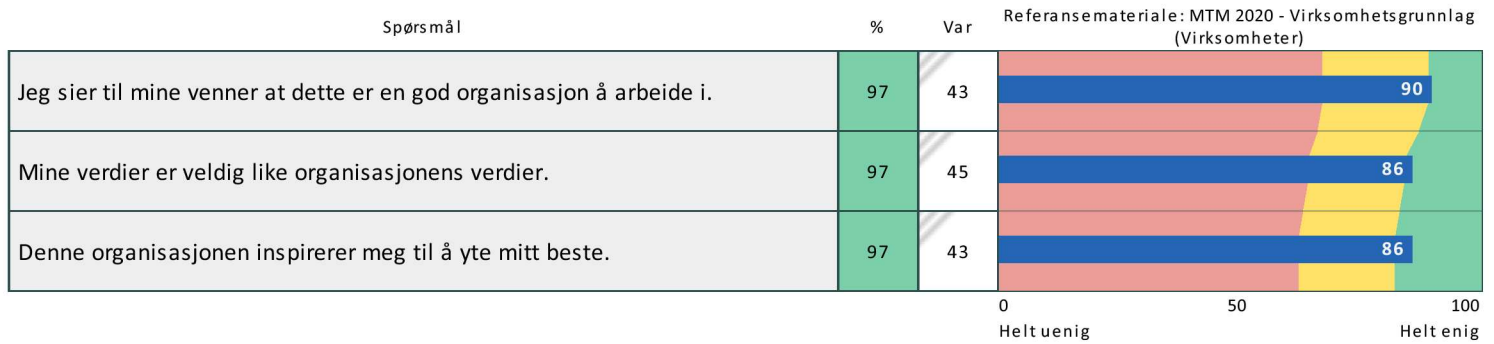
#23

Engasjement



#24

Organisasjonstilhørighet



#25

Utmattelse i arbeidet



